



## หลักสูตร Labor and HR Law Compliance

### การปฏิบัติตามกฎหมายด้านแรงงานและทรัพยากรบุคคล

จัดโดย สมาคมนิติศาสตร์และรัฐศาสตร์ (ชื่อเดิม สมาคมรัฐศาสตร์แห่งมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์)

#### 1. หลักการและเหตุผล

ทรัพยากรบุคคลถือเป็นกลไกสำคัญที่สุดในการขับเคลื่อนองค์กรให้บรรลุเป้าหมายทางธุรกิจ ทว่าในสถานะเศรษฐกิจและสังคมปัจจุบัน บริบทของการบริหารงานบุคคลมีความซับซ้อนและท้าทายมากยิ่งขึ้น ผู้ปฏิบัติงานด้านทรัพยากรบุคคล (HR) ตลอดจนผู้บริหารองค์กร ไม่สามารถจำกัดบทบาทอยู่เพียงการบริหารงานธุรการทั่วไปได้อีกต่อไป แต่ต้องยกระดับตนเองสู่การเป็นหุ้นส่วนเชิงกลยุทธ์ (Strategic Partner) ที่มีความรู้ความเข้าใจอย่างลึกซึ้งในข้อกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการจ้างงาน เพื่อรักษาสมดุลระหว่างการบริหารจัดการต้นทุนขององค์กรและการคุ้มครองสิทธิขั้นพื้นฐานของลูกจ้างให้เป็นไปตามที่กฎหมายกำหนด

ปัญหาข้อพิพาททางแรงงานและคดีความในศาลแรงงานส่วนใหญ่ก็มีรากฐานมาจากการขาดความเข้าใจที่ถูกต้องในขั้นตอนปฏิบัติ ตั้งแต่จุดเริ่มต้นของการจ้างงาน การร่างสัญญาจ้างที่ขาดความรัดกุมและขัดต่อประมวลกฎหมายแพ่งและพาณิชย์ หรือการบริหารจัดการสิทธิขั้นพื้นฐานตามพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงานที่คลาดเคลื่อน ไปจนถึงการขาดความรู้ในการบริหารสวัสดิการที่เหมาะสม ไม่ว่าจะเป็นความแตกต่างระหว่างกองทุนประกันสังคมและกองทุนเงินทดแทน ตลอดจนการละเลยมาตรฐานด้านอาชีวอนามัย ความปลอดภัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน ซึ่งนอกจากจะส่งผลกระทบต่อคุณภาพชีวิตของพนักงานแล้ว ยังอาจทำให้นายจ้างต้องรับโทษทางกฎหมายและสูญเสียโอกาสในการได้รับสิทธิประโยชน์ทางภาษีจากการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงานอีกด้วย

นอกจากมิติของกฎหมายแรงงานพื้นฐานแล้ว องค์กรยุคใหม่ยังต้องเผชิญกับความท้าทายในการบริหารจัดการความหลากหลายและสิทธิมนุษยชนในที่ทำงาน การป้องกันการคุกคามทางเพศ ตลอดจนการรับมือกับกฎหมายใหม่ๆ ที่เข้ามามีบทบาทสำคัญอย่างยิ่ง เช่น พระราชบัญญัติคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล (PDPA) ซึ่งบังคับให้องค์กรต้องมีมาตรการในการจัดเก็บและประมวลผลข้อมูลของพนักงานอย่างรัดกุม ในขณะเดียวกัน การขยายตัวของธุรกิจยังส่งผลให้องค์กรจำนวนมากมีความจำเป็นต้องจ้างงานผู้บริหารหรือผู้เชี่ยวชาญชาวต่างชาติ ซึ่งตามมาด้วยความเสี่ยงทางกฎหมายที่ซับซ้อนทั้งในด้านกฎหมายคนเข้าเมืองและการขอใบอนุญาตทำงาน ซึ่งหากดำเนินการผิดพลาดอาจนำมาซึ่งบทลงโทษที่รุนแรงทั้งทางแพ่งและทางอาญา มากไปกว่านั้น เมื่อเกิดข้อขัดแย้งหรือพบการกระทำความผิดในองค์กร เช่น การยกยอกทรัพย์ การปลอมแปลงเอกสาร หรือความผิดทางอาญาอื่นๆ ผู้ปฏิบัติงานด้าน HR จำเป็นต้องมีทักษะในการระงับข้อพิพาทเบื้องต้น เข้าใจหลักการของกฎหมายแรงงานสัมพันธ์ และรู้เท่าทันกระบวนการพิจารณาคดีในศาลแรงงาน เพื่อให้สามารถรวบรวมพยานหลักฐานและดำเนินกระบวนการทางกฎหมายได้อย่างถูกต้อง ซึ่งจะเป็นการสร้างเกราะป้องกันที่แข็งแกร่งให้แก่องค์กร

ด้วยเหตุปัจจัยที่กล่าวมาข้างต้น จึงมีความจำเป็นอย่างยิ่งที่จะต้องพัฒนาศักยภาพของผู้บริหารและ  
ผู้ปฏิบัติงานด้านทรัพยากรบุคคล ให้มีความรู้ความเข้าใจแบบบูรณาการ ครอบคลุมทั้งกฎหมายคุ้มครอง  
แรงงาน การบริหารสวัสดิการ มาตรฐานความปลอดภัย จริยธรรมและข้อมูลส่วนบุคคล การจัดการแรงงานต่าง  
ด้าว ตลอดจนกระบวนการระงับข้อพิพาททางกฎหมาย การเสริมสร้างองค์ความรู้เหล่านี้ไม่เพียงแต่จะช่วยลด  
ความเสี่ยงในการถูกฟ้องร้องและปกป้องผลประโยชน์ขององค์กรเท่านั้น แต่ยังเป็นการยกระดับมาตรฐานการ  
บริหารทรัพยากรบุคคล สร้างสภาพแวดล้อมการทำงานที่เป็นธรรม ปลอดภัย และส่งเสริมการเติบโตอย่าง  
ยั่งยืนขององค์กรต่อไป

**2. กลุ่มเป้าหมายผู้เข้าอบรม** ได้แก่ ผู้บริหารระดับสูง ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ฝ่ายทรัพยากรบุคคล เจ้าของ  
กิจการ ผู้ประกอบการ ฝ่ายกฎหมาย เจ้าหน้าที่กำกับดูแลการปฏิบัติงานขององค์กร หัวหน้างาน ผู้จัดการสาย  
งานต่างๆ และผู้สนใจทั่วไป

### **3. เนื้อหาหลักสูตร**

เนื้อหาหลักสูตรแบ่งออกเป็น 6 Module ดังนี้

#### **Module 1 กฎหมายคุ้มครองแรงงาน (The Labor Protection Law)**

เนื้อหาบรรยายถึงสาระสำคัญของพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. 2541 และที่แก้ไขเพิ่มเติม ที่  
กำหนดมาตรฐานขั้นต่ำในการจ้างงานและคุ้มครองสิทธิพื้นฐานของลูกจ้างครอบคลุมหลายประเด็นสำคัญ อาทิ  
หลักเกณฑ์เกี่ยวกับค่าจ้าง ค่าล่วงเวลา ค่าทำงานในวันหยุด และค่าล่วงเวลาในวันหยุด วันหยุดและการลา  
สวัสดิการ ความปลอดภัยในที่ทำงาน การคุ้มครองแรงงานหญิงและแรงงานเด็ก การเลิกจ้างและค่าชดเชย

#### **Module 2 แรงงานสัมพันธ์ กระบวนการพิจารณาคดี และการระงับข้อพิพาท (Labor Relations, Litigation Process, and Dispute Resolution)**

เนื้อหาเกี่ยวกับการบริหารความขัดแย้งและกระบวนการยุติธรรมทางแรงงาน เสริมสร้างความเข้าใจใน  
กฎหมายแรงงานสัมพันธ์ เช่น การเจรจาต่อรองกับสหภาพแรงงาน ตามพระราชบัญญัติแรงงานสัมพันธ์ พ.ศ.  
2518 เป็นกฎหมายที่กำหนดหลักเกณฑ์เกี่ยวกับความสัมพันธ์ระหว่างนายจ้างและลูกจ้าง เพื่อส่งเสริมความ  
เข้าใจอันดี ความร่วมมือ และการแก้ไขข้อขัดแย้งด้านแรงงานอย่างสันติวิธี รวมถึงการระงับข้อพิพาทแรงงาน  
และกระบวนการพิจารณาคดีในศาลแรงงานตามพระราชบัญญัติจัดตั้งศาลแรงงานและวิธีพิจารณาคดีแรงงาน  
พ.ศ. 2522 ซึ่งกำหนดกระบวนการพิจารณาพิพากษาคดีที่เกี่ยวข้องกับข้อพิพาทด้านแรงงาน โดยมี  
วัตถุประสงค์เพื่อให้การคุ้มครองสิทธิของนายจ้างและลูกจ้างเป็นไปอย่างรวดเร็ว เป็นธรรม และสอดคล้องกับ  
ลักษณะเฉพาะของปัญหาแรงงาน

#### **Module 3 สัญญาจ้างแรงงาน (Employment Contracts)**

เนื้อหาเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และรายละเอียดของสัญญาจ้างแรงงาน ลักษณะของสัญญาจ้างแรงงาน  
หรือการสิ้นสุด สัญญาจ้างแรงงาน เทคนิคในการร่างสัญญาจ้างแรงงานและสัญญาจ้างประเภทต่างๆ อาทิ  
สัญญาลูกจ้างประจำ สัญญาลูกจ้างชั่วคราว สัญญาทดลองงาน สัญญาจ้างประเภท Outsource รายละเอียด  
เกี่ยวกับข้อตกลงในสัญญาจ้างแรงงาน การแก้ไขเปลี่ยนแปลงข้อตกลงในสัญญาจ้างแรงงาน

## Module 4 การคุ้มครองทางสังคมและสวัสดิการพนักงาน (Social Protection and Employee Benefits)

เนื้อหาครอบคลุมเกี่ยวกับสาระสำคัญของ

1) พระราชบัญญัติประกันสังคม พ.ศ. 2533 และที่แก้ไขเพิ่มเติม ซึ่งเป็นกฎหมายสร้างหลักประกันในการดำรงชีวิตแก่ผู้ประกันตนและครอบครัว เมื่อประสบเหตุที่ทำให้ขาดรายได้หรือมีภาระค่าใช้จ่ายอันเกิดจากการเจ็บป่วย การคลอดบุตร การทุพพลภาพ การเสียชีวิต การสงเคราะห์บุตร การชราภาพ และการว่างงาน

2) พระราชบัญญัติเงินทดแทน พ.ศ. 2537 และที่แก้ไขเพิ่มเติม ที่กำหนดให้ลูกจ้างได้รับความคุ้มครองเมื่อประสบอันตราย เจ็บป่วย สูญหาย ทุพพลภาพ หรือเสียชีวิตอันเนื่องมาจากการทำงานให้นายจ้าง โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อช่วยเหลือลูกจ้างและครอบครัวให้ได้รับการเยียวยาความเสียหายที่เกิดขึ้นจากการทำงาน และลดภาระทางเศรษฐกิจที่อาจเกิดขึ้นจากอุบัติเหตุหรือโรคที่เกี่ยวข้องกับการประกอบอาชีพ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

3) พระราชบัญญัติกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ พ.ศ. 2530 และที่แก้ไขเพิ่มเติม ซึ่งเป็นกฎหมายที่ส่งเสริมการออมเงินระยะยาวของลูกจ้าง เพื่อสร้างหลักประกันทางการเงินหลังเกษียณอายุหรือเมื่อสิ้นสุดการทำงาน โดยเปิดโอกาสให้นายจ้างและลูกจ้างร่วมกันสะสมเงินเข้ากองทุนสำรองเลี้ยงชีพ ซึ่งเป็นกองทุนที่จัดตั้งขึ้นโดยสมัครใจและมีวัตถุประสงค์เพื่อเป็นสวัสดิการแก่ลูกจ้าง รวมทั้งสร้างความมั่นคงทางเศรษฐกิจในอนาคต

## Module 5 การบริหารทรัพยากรบุคคลกับสิทธิมนุษยชนและความเป็นส่วนตัว (Human Resource Management, Human Rights, and Privacy)

เนื้อหาเกี่ยวกับการนำหลักสิทธิมนุษยชนมาปรับใช้ในที่ทำงาน อาทิ การคุ้มครองศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์ การไม่เลือกปฏิบัติ (Non-discrimination) การจัดสภาพแวดล้อมการทำงานที่ปลอดภัย และการให้เสรีภาพในการรวมกลุ่ม (สหภาพแรงงาน) และหลักความเป็นส่วนตัวและข้อมูลส่วนบุคคล (Privacy & PDPA) อาทิ ขอบเขตอำนาจนายจ้างในการจัดเก็บและใช้ข้อมูลส่วนตัวลูกจ้าง (เช่น ประวัติสุขภาพ ข้อมูลทางบัญชี) รวมถึงข้อจำกัดในการสอดส่องพฤติกรรม (Employee Monitoring เช่น การติดกล้อง CCTV หรือการตรวจสอบอีเมลองค์กร) ซึ่งต้องทำเท่าที่จำเป็นและโปร่งใส เพื่อไม่ให้เกิดการล่วงละเมิดสิทธิส่วนบุคคลของลูกจ้าง

## Module 6 อาชีวอนามัย ความปลอดภัย และการพัฒนาทักษะฝีมือแรงงาน (Occupational Health, Safety, and Skill Development)

เนื้อหาเกี่ยวกับพระราชบัญญัติความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน พ.ศ. 2554 เป็นกฎหมายที่มุ่งสร้างระบบการจัดการความปลอดภัยในการทำงานอย่างเป็นรูปธรรม กำหนดหน้าที่และความรับผิดชอบของนายจ้างและลูกจ้าง ส่งเสริมการป้องกันอุบัติเหตุและโรคจากการทำงาน และพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. 2545 เป็นกฎหมายที่มุ่งพัฒนาคุณภาพแรงงานไทยให้มีความรู้ ความสามารถ และทักษะที่ได้มาตรฐาน ผ่านระบบการฝึกอบรม การทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน และการสนับสนุนจากกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน

### 3. วัน เวลาและสถานที่อบรม

วันที่ 16 – 18 กันยายน 2569 เวลา 09.00 – 16.00 น.

ณ ห้อง Somerset ชั้น 5 โรงแรมเดอะ เบอร์เคลีย์ ประตูน้ำ

### 4. หัวข้อและกำหนดการอบรม

วันและเวลาอบรม	หัวข้อบรรยาย	วิทยากร
<b>วันพุธที่ 16 กันยายน 2569</b>		
09.00 – 12.00 น.	กฎหมายคุ้มครองแรงงาน	<b>นายวรเทพ เชื้อสุนทรโสภณ</b> อดีตผู้พิพากษาศาลแรงงานกลางและ เลขานุการศาลแรงงานกลาง อดีตผู้พิพากษาศาลชั้นต้น ประจำกองผู้ช่วยผู้พิพากษาศาลฎีกา ปัจจุบัน รองประธานกรรมการบริหารอาวุโส บริษัท อีเอส เคาน์เซล จำกัด
13.00 – 16.00 น.	แรงงานสัมพันธ์ กระบวนการพิจารณาคดี และการระงับข้อพิพาท	
<b>วันพฤหัสบดีที่ 17 กันยายน 2569</b>		
09.00 – 12.00 น.	สัญญาจ้างแรงงาน	วิทยากรผู้ทรงคุณวุฒิ
13.00 – 16.00 น.	การคุ้มครองทางสังคมและสวัสดิการพนักงาน	วิทยากรผู้ทรงคุณวุฒิ
<b>วันศุกร์ที่ 18 กันยายน 2569</b>		
09.00 – 12.00 น.	การบริหารทรัพยากรบุคคลกับสิทธิมนุษยชน และความเป็นส่วนตัว	<b>รองศาสตราจารย์ คณาธิป ทองรวีวงศ์</b> ผู้อำนวยการสถาบันกฎหมายสื่อดิจิทัล มหาวิทยาลัยเกษมบัณฑิต ผู้ทรงคุณวุฒิด้านสนธิสัญญาและอนุกรรมการตอบ ข้อหารือพระราชบัญญัติคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล สำนักงานคณะกรรมการคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล
13.00 – 16.00 น.	อาชีพอนามัย ความปลอดภัย และการพัฒนา ทักษะฝีมือแรงงาน	วิทยากรผู้ทรงคุณวุฒิ

- หมายเหตุ**
- อยู่ระหว่างการเรียนเชิงวิทยากร ตารางอบรมอาจเปลี่ยนแปลงได้ตามความเหมาะสม
  - พักรับประทานอาหารว่างเวลา 10.00 น. – 10.15 น. และ เวลา 14.30 – 14.45 น.
  - รับประทานอาหารกลางวันเวลา 12.00 น. – 13.00 น.

## 5. วุฒิบัตร

ผู้อบรมที่เข้าร่วมการอบรมไม่น้อยกว่าร้อยละ 80 ของเวลาอบรมตลอดโครงการจะได้รับวุฒิบัตรจากสมาคมนิติศาสตร์และรัฐศาสตร์

## 6. ค่าลงทะเบียน

ค่าลงทะเบียนคนละ 15,000 บาท (หนึ่งหมื่นห้าพันบาทถ้วน)

(ไม่มีภาษีมูลค่าเพิ่มและไม่ต้องหักภาษี ณ ที่จ่าย)

ค่าลงทะเบียน รวมเอกสารประกอบการบรรยาย อาหารกลางวัน 3 มื้อและอาหารว่าง 6 มื้อ

\*\* ไม่มีภาษีมูลค่าเพิ่มและสมาคมฯ ได้รับการยกเว้นหัก ณ ที่จ่าย ผู้จ่ายเงินซึ่งเป็นบริษัทหรือห้างหุ้นส่วนนิติบุคคลหรือนิติบุคคลอื่น ซึ่งจ่ายเงินได้ดังกล่าวให้แก่ผู้รับซึ่งเป็นมูลนิธิหรือสมาคมไม่มีหน้าที่ต้องหักภาษี ณ ที่จ่าย ตามข้อ 12/1 (2) ของคำสั่งกรมสรรพากรที่ ท.ป. 4/2528 เรื่อง สั่งให้ผู้จ่ายเงินได้พึงประเมินตามมาตรา 40 แห่งประมวลรัษฎากร มีหน้าที่หักภาษีเงินได้ ณ ที่จ่าย ลงวันที่ 26 กันยายน พ.ศ. 2528 แก้ไขเพิ่มเติมตามคำสั่งที่ ท.ป. 101/2544

## 7. การสำรองที่นั่งและการชำระเงิน

สำรองที่นั่งออนไลน์ที่ [www.thailawtraining.com](http://www.thailawtraining.com) หรือส่งใบลงทะเบียนมาที่ [thailawtraining@gmail.com](mailto:thailawtraining@gmail.com)

ชำระเงินโดยวิธีโอนเงินเข้าบัญชีออมทรัพย์

ชื่อบัญชี **สมาคมนิติศาสตร์และรัฐศาสตร์**

ธนาคารไทยพาณิชย์ สาขามหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ (บางเขน) เลขที่บัญชี 235 – 401594 - 5

ธนาคารกสิกรไทย สาขาเดอะมอลล์ งามวงศ์วาน เลขที่บัญชี 192 – 3 – 96152 – 2

ธนาคารกรุงศรีอยุธยา สาขามหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ เลขที่บัญชี 374 –1-77158 - 8

ชื่อบัญชี **สมาคมรัฐศาสตร์แห่งมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์**

ธนาคารไทยพาณิชย์ สาขามหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ (บางเขน) เลขที่บัญชี 235 – 281317 - 7

ธนาคารกรุงศรีอยุธยา สาขามหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ เลขที่บัญชี 374 –174945 - 8

ธนาคารทหารไทย สาขามหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ เลขที่บัญชี 069 –227246 - 1

## 8. สอบถามรายละเอียดเพิ่มเติม

โทรศัพท์ 095 – 951- 0017

E-mail [thailawtraining@gmail.com](mailto:thailawtraining@gmail.com)

Website [www.thailawtraining.com](http://www.thailawtraining.com)

## ใบลงทะเบียน

### หลักสูตร Labor and HR Law Compliance

#### การปฏิบัติตามกฎหมายด้านแรงงานและทรัพยากรบุคคล

วันที่ 16 – 18 กันยายน 2569 ณ โรงแรมเดอะ เบอร์เคลีย์ ประตูน้ำ

ชื่อองค์กร .....

#### รายละเอียดผู้ลงทะเบียน

1.  นาย  นาง  นางสาว .....

ตำแหน่ง .....

E-mail .....

2.  นาย  นาง  นางสาว .....

ตำแหน่ง .....

E-mail .....

3.  นาย  นาง  นางสาว .....

ตำแหน่ง .....

E-mail .....

#### รายละเอียดการชำระเงินค่าลงทะเบียน ดังนี้

ค่าลงทะเบียนคนละ 15,000 บาท (หนึ่งหมื่นห้าพันบาทถ้วน) \*ไม่มีภาษีมูลค่าเพิ่มและไม่ต้องหักภาษี ณ ที่จ่าย  
ชำระโดยวิธีโอนเงินเข้าบัญชีออมทรัพย์

#### ชื่อบัญชี สมาคมนิติศาสตร์และรัฐศาสตร์

ธนาคารไทยพาณิชย์ สาขามหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ (บางเขน) เลขที่บัญชี 235 - 401594 - 5

ธนาคารกสิกรไทย สาขาเดอะมอลล์ งามวงศ์วาน เลขที่บัญชี 192 - 3 - 96152 - 2

ธนาคารกรุงศรีอยุธยา สาขามหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ เลขที่บัญชี 374 -1-77158 - 8

#### ชื่อบัญชี สมาคมรัฐศาสตร์แห่งมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์

ธนาคารไทยพาณิชย์ สาขามหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ (บางเขน) เลขที่บัญชี 235 - 281317 - 7

ธนาคารกรุงศรีอยุธยา สาขามหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ เลขที่บัญชี 374 -174945 - 8

ธนาคารทหารไทย สาขามหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ เลขที่บัญชี 069 -227246 - 1

#### รายละเอียดสำหรับออกใบเสร็จรับเงิน

ชื่อ .....

ที่อยู่ .....

.....

.....

.....

กรุณาส่งหลักฐานการชำระเงินกลับมาที่อีเมล [thailawtraining@gmail.com](mailto:thailawtraining@gmail.com)

สอบถามรายละเอียดเพิ่มเติมทางอีเมล หรือโทร 095 - 951- 0017